

＜次世代育成支援対策推進法に基づく＞ プライムアース EV エナジー株式会社 行動計画

1. 計画期間：2024年4月1日～2029年3月31日（5年間）

2. 趣旨

女性従業員の仕事と育児の両立を支援し、男性従業員も育児に参画を促す仕組みを整え、性別に関係なく子育てしながら活躍できる好循環を生み出す。また、男女共にワークライフバランスを実現し、働きがいのある職場で一人ひとりがそれぞれの強みや特性を活かせる環境をつくる。

3. 内容

目標1：仕事と育児の両立支援に向けた環境整備

＜取り組み内容＞

- ・製造・保全職場において、時間制約のある従業員の勤務体制を見直し、両立できる働き方を導入する

目標2：男性従業員の育児参画（両立支援制度の活用）促進

＜取り組み内容＞

- ・男性の育児参画が自己成長の機会であることを認識し、男性従業員の両立支援に関する制度の利用率80%以上を目指す。
（男性の育児休業・子育て休暇の取得促進、研修等）

目標3：多様な人財の活躍促進に向けた制度整備

＜取り組み内容＞

- ・仕事と家庭（育児・介護等）の両立支援制度の拡充
- ・自身の疾病等による時間制約のある人財への支援制度の拡充

以上