＜女性活躍推進法に基づく＞
プライムアース EV エナジー株式会社　行動計画

1．計画期間：2024 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日（5 年間）

2．趣旨

誰もが働きやすくなるように職場環境を整備し、性別に関係なく働き続け、多様な人財が活躍する風土を醸成する。

また、男女共にワークライフバランスを実現し、働きがいのある職場で一人ひとりがキャリア形成を意識しつつそれぞれの強みや特性を活かせる環境をつくる。

3．『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』について

●目標：

・定期採用者および中途採用者に占める女性割合を以下の通りとする
　事務職 40%以上、技術職 20%以上、技能職 30%以上

4．『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』について

●目標：

・男性の育児休業・育児を理由とした休暇の取得率を 80%以上とする
・年次有給休暇の取得日数を年間平均 20 日以上とする
　（有給休暇 26 日付与者を対象）

5．取り組み内容

●女性の採用を増やすため、女性をターゲットとした採用イベントに積極参加する
●製造・保全職場において、時間制約のある従業員の勤務体制を見直し、両立できる働き方を導入する
●女性・男性ともに育児を理由とした各種制度の利用を促進する

以上